

**KERTAS KERJA PENGAWASAN (KKP)**

<b>SKPD</b>	Inspektorat Kabupaten Padang Pariaman	<b>No. Indek KKP</b>	<b>( 1 )</b>
		Disusun oleh/Tanggal	<b>( 2 )</b>
		Direvisi oleh/Tanggal	<b>( 3 )</b>
		Disetujui oleh/Tanggal	<b>( 4 )</b>
<b>Nama SKPD</b>	Dinas Perikanan		
<b>Hasil Pengawasan</b>			
<b>a</b>	<p><b>Ketersediaan Lembar GBS</b> Dinas Perikanan Kabupaten Padang Pariaman sudah melampirkan Data Gender Analisis Pathway (GAP) dan Gender Budget Statement (GBS) Pada Program Pelayanan Administrasi Perkantoran.</p>		
<b>b</b>	<p><b>Kualitas GBS</b> Program Pelayanan Administrasi Perkantoran bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan dan memperluas wawasan pegawai.</p> <p>Data pembuka wawasan yang disampaikan belum terpilah dan belum menggambarkan jumlah kelompok pegawai yang ditampilkan sesuai dengan jenis kelamin, kelompok usia dan tempat tinggal sehingga memudahkan pemetaan Resiko dan penanggulangannya untuk pembinaan dalam PUG.</p> <p>Faktor Kesenjangan yang ditampilkan pada Akses, Partisipasi pada Program Pelayanan Administrasi Perkantoran sudah selaras dan telah menggambarkan parameter kesetaraan gender. Kebijakan yang mewajibkan dan mengatur pelaksanaan PUG dan kebijakan yang mengintegrasikan perspektif gender dalam kebijakan sektor telah ditampilkan pada GAP dan GBS.</p> <p>Sebab kesenjangan Internal menurut Tim Reviu adalah masih kurangnya pemahaman focal point dan pimpinan Dinas Perikanan tentang hal-hal yang harus dijelaskan pada langkah 3 (faktor kesenjangan) pada GAP dan GBS, sehingga faktor kesenjangan dan sebab kesenjangan Internal kurang tepat dan belum menjelaskan faktor kesenjangan internal.</p> <p>Kesenjangan eksternal tidak relevan dan diharapkan masukan dari unsur pembuat kebijakan dan dinas terkait yang sudah mendukung pengarusutamaan gender secara kebijakan.</p> <p>Reformulasi tujuan kurang relevan dengan tujuan kegiatan dan Rencana Aksi sudah Relevan dengan Kegiatan yang akan dilaksanakan untuk meningkatkan pengetahuan dan pemahaman peserta/OPD terkait PPRG dan PUG.</p> <p>Basis Data yang disadur dari Data Pembuka Wawasan sudah Relevan namun belum menampilkan data secara terinci.</p> <p>Indikator kinerja output dan outcome yang ditampilkan sudah relevan dengan kegiatan yang akan dilaksanakan.</p>		
<b>c</b>	<p><b>Pelaksanaan GBS</b> Indikator Ouput sudah bisa dicapai melihat dari : Target sudah sesuai dengan Rencana aksi yang akan dilaksanakan pada Program dan Kegiatan Pencapaian target sudah didukung dengan penyediaan dana atau input sebesar Rp 10.000.000,00 sasaran kegiatan sudah sesuai dengan isu gender dilihat pada data pembuka wawasan yang ada pada GAP</p>		
<b>Simpulan</b>	Dapat disimpulkan pada Dinas Perikanan Ketersediaan GBS, Kualitas dan Pelaksanaan GBS sudah mulai dilaksanakan pada Dinas Perikanan.		
<b>Komentar</b>	Untuk kedepannya perlu dilakukan evaluasi kembali agar pelaksanaan PPRG dapat terlaksana dengan baik.		

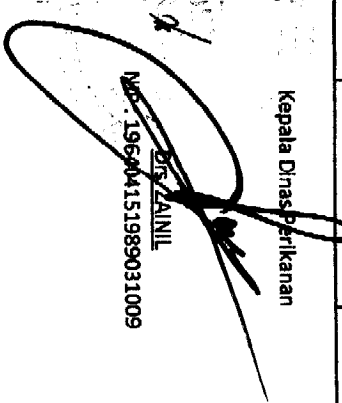


MATRIK GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

OPD : DINAS PERIKANAN  
TAHUN : 2019

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kegiatan/Program/ Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana aksi	Basis Data (Baseline)	Indikator Kinerja
Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	- penganggaran bahan bacaan dilakukan setiap tahun	Akses: Terbatasnya bahan bacaan khusus perempuan	- Jenis bahan bacaan yang disediakan belum berdasarkan kebutuhan	- Ketersediaan akses internet	Meningkatkan keseimbangan terhadap pelayanan perkantoran antara pegawai laki-laki dan perempuan khususnya terhadap penyediaan bahan bacaan	- Melakukan survey pendapat terkait penyediaan bahan bacaan khusus perempuan	- Menambah jumlah jenis bahan bacaan yang disediakan diupayakan menjeribatan kebutuhan perempuan	Kegiatan: Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan Input: Rp 10.000.000,-
Kegiatan: Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	- bahan bacaan yang disediakan: Singgalang, Padang Ekspres, Breaking News	Partisipasi: - Rendahnya ketersediaan waktu bagi pegawai perempuan untuk membaca	- Belum merasakan dampak penyediaan bahan bacaan bagi perempuan	- Dominasi pembaca koran oleh pegawai laki-laki		- Penyediaan bahan bacaan yang diminati pegawai perempuan		Output: Jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan Outcome: Meningkatkan pengetahuan dan memperluas wawasan pegawai
Tujuan: Meningkatkan pengetahuan dan memperluas wawasan pegawai	- Bahan bacaan yang tersedia belum mengakomodir minat pegawai perempuan	- Intensitas kerja pegawai perempuan yang relatif tinggi	- bahan bacaan kurang menarik bagi pegawai perempuan	- Ketersediaan televisi mengurangi minat membaca				
	- Jumlah pegawai perempuan 10 orang (34,5%) dan swakelida perempuan 8 orang	- Belum ada usulan dari pegawai untuk penyediaan bahan bacaan khusus perempuan						

Kepala Dinas Perikanan

  
Dns/AINIL  
NIP. 196404151989031009